



# LABOUR LAW

## SVERIGE, DANMARK, NORGE OCH FINLAND

## NAVIGERA LÄTT I ARBETS RÄTT. INOM NORDEN.

Jobbar du med arbetsrättsliga frågor? Hanterar du även ärenden som lyder under andra länders regler och system? Då har vi guiden för dig. En tjänst som reder ut både skillnader och likheter – och som presenterar vad som gäller i Sverige och våra tre närmaste grannländer.

### PRESENTERAR OCH JÄMFÖR PÅ ENGELSKA

Med hjälp av Labour Law slipper du både språkbarriärer och tidsödande detektivarbete. Istället kan du koncentrera dig på din verkliga uppgift. I vår nya tjänst hittar du nämligen den mest väsentliga informationen inom det arbetsrättsliga kärnområdet.

Tjänsten är på engelska och beskriver på ett lättfattligt sätt de arbetsrättsliga systemen i Sverige, Danmark, Norge och Finland. Du kan enkelt jämföra de viktigaste arbetsrättsliga reglerna t.ex. vad gäller vid anställningens ingående, anställningens upphörande, medbestämmande, utstationering av arbetstagare med mera mellan de olika länderna. Och du får ordlista, sakordsregister och viktiga länkar på köpet.

### KONKRET OCH PRAKTISK VÄGLEDDNING

Genom Labour Law får du konkret och praktisk vägledning som alltid är aktuell – från välrenommerade experter i respektive land.

Du väljer själv vilka landsmoduler som du vill abonnera på. Sedan kan du lätt jämföra reglerna för respektive land, område för område. Innehållet uppdateras kontinuerligt med aktuell information.

### HUR STÖDER HR CHEFERNA ATT NÅ SINA MÅL?

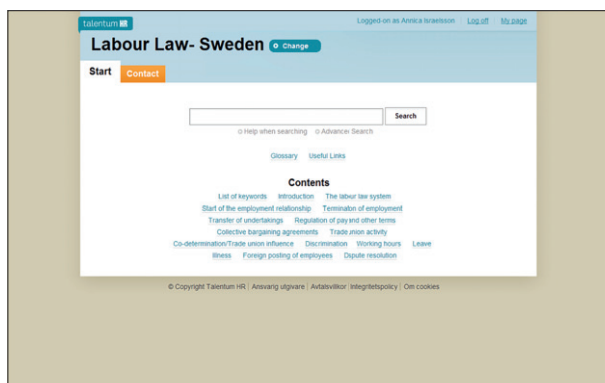
Har ni skapat plats för HR-frågorna i företagets affärsstrategi? Om inte, är det dags att tänka om. Genomtänkta HR-insatser är en förutsättning för företagets framgång och en av nycklarna när det gäller att nå sina verksamhetsmål. Det handlar alltså inte bara om att hantera personalfrågor på ett korrekt och effektivt sätt. Det är också viktigt att motivera och utveckla sina medarbetare i enlighet med affärsstrategin.

### EXPERTER VÄGLEDER DIG

Författarna bakom tjänsten är alla välrenommerade experter inom arbetsrätt i respektive land. Labour Law omfattar följande delar:

- **Redogörelse.** Utförlig information för det arbetsrättsliga systemet och strukturen i respektive land.
- **Beskrivning av regler.** Här hittar du reglerna inom det arbetsrättsliga kärnområdet för de olika länderna.
- **Lagstiftning.** Länkar till lagtext på engelska, till olika myndigheter och relevanta organisationer.
- **Övrigt.** Avancerad fritextsökning, sakordsregister och en ordlista.

# INNEHÅLL



*Innehållet beskriver arbetsrättens viktigaste huvudområden.*

För att du ska få en överblick inleds varje landsmodul med en beskrivning av det arbetsrättsliga systemet. Innehållet i de olika landsmodulerna kan variera något eftersom relevansen skiljer sig åt, men inte mer än att du lätt kan jämföra olika frågor inom de viktigaste områdena.

## UR INNEHÅLLET I LABOUR LAW

- Arbetsrättsliga systemet
- Anställningens ingående
- Anställningens upphörande
- Övergång av verksamhet
- Reglering av lön och andra anställningsförmåner
- Särskilt om kollektivavtal
- Facklig verksamhet
- Medbestämmande
- Fackligt inflytande
- Diskriminering
- Arbetstid
- Ledighet
- Sjukdom
- Utstationering av arbetstagare
- Tvistelösning



*Du kan enkelt förflytta dig mellan de olika modulerna.*

## FÖRFATTARE

### Kent Brorsson, Sverige

Kent Brorsson är Vice VD och chefsjurist för Energiföretagens Arbetsgivareförening. Han var tidigare ansvarig för arbetsrätt och arbetsmarknad i Svenskt Näringsliv.

### André Rouvillain, Danmark

André Rouvillain är advokat. Han har tidigare varit verksam i arbetsgivarföreningen transport och logistik, däribland Vognmænd, AHTS och HTS, som sekretariatschef och ansvarig för avtalsförhandlingar för Transport och Logistik, som är den största avtalsområdet inom transportområdet.

### Nina Melsom, Norge

Nina Melsom är advokat. Hon arbetar idag som avdelningsdirektör på arbetsrättsavdelningen inom Näringslivets Huvudorganisation och är medförfattare av boken Bedriftens personalhåndbok.

### Harri Hietala, Finland

Harri Hietala är tingsmeriterad jurist och verkställande direktör på Arbetsgivarförbundet TIKLI. Han har tidigare jobbat bland annat på Arbetsgivarnas i Finland Centralförbund AFC och på Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund TT.

### Keijo Kaivanto, Finland

Keijo Kaivanto är tingsmeriterad jurist, viceshäradshövding och verkställande direktör på Fastighetsbranschens Utbildningscentral KIINKO Ab.

**BESÖK GÄRNA WWW.TALENTUMHR.SE FÖR MERA INFORMATION ELLER RING OSS DIREKT. 08 505 129 00.**

talentum HR

Talentum HR är ledaren inom värdeskapande HR. Vi hjälper våra kunder att koppla HR-frågorna till verksamhetsmålen. Genom kunskap, interaktiva processstöd och konsulttjänster stöder vi effektivt mer än 5 000 kunder i både praktiskt och strategiskt HR-arbete.